

Vous trouverez ci-après mon opinion, à ce jour, concernant les questions posées.

1°/ Quelles idées et propositions concrètes as-tu pour gommer toutes les réticences ou inquiétudes qui pourraient persister, et réussir la fusion harmonieuse, sincère et apaisée des 2 communautés d'anciens, à tous les niveaux de l'Association et de ses composantes?

Au vu de ce qui s'est passé au cours des deux dernières années, il y a peut-être des *a priori*, mais dès que les groupements de nos deux communautés commencent à se rencontrer, on s'aperçoit qu'il n'y a aucune difficulté relationnelle ou de fonctionnement entre nos communautés. Les difficultés observées concernent essentiellement les modèles de fonctionnement, qui sont le résultat de d'obstacles opérationnels rencontrés sur des décades entre les groupement et les permanents de nos deux associations. Je pense que les conclusions du groupe de convergence animé par Corine sont de nature à résoudre sans précipitation ces différences.

2°/ Selon les chiffres, CSA fait face à une baisse significative de ses adhérents cotisants. Quelle vision as-tu des actions susceptibles d'inverser la tendance, de redonner de la dynamique à notre association, d'en regonfler les effectifs et d'attirer en particulier les jeunes promotions ?

Je n'ai malheureusement pas de réponse miracle. Notre modèle doit être différentiateur par rapport à des solutions gratuites mondiales de mise en relation, comme LinkedIn ; il me semble que ceci peut se faire autour de trois axes : les relations interpersonnelles directes, la synergie avec l'Ecole et ses élèves, mais aussi ses laboratoires et son corps enseignant et la mise en place des outils numériques pour multiplier les activités délocalisées et/ou accessibles à tous. Plus prosaïquement, je pense également qu'il faut mieux différencier les tarifs de nos manifestations entre adhérents à CSA et non-adhérents de toute nature.

3°/ Comment vois-tu en particulier renaître ce regain d'enthousiasme pour l'association ? Est-ce plutôt par des actions fortes et le renforcement des services offerts par la structure CSA et son équipe de permanents, ou plutôt par des actions et initiatives demandées aux groupements décentralisés (professionnels, internationaux et régionaux) ?

De culture Supélec, j'ai été très surpris par la mainmise des permanents sur toute initiative ou activité destinée à la communauté ; un des premiers chantiers de notre futur CA sera certainement de faire évoluer notre fonctionnement vers un mode beaucoup plus équilibré entre bénévoles à tous les niveaux et permanents. Vous noterez que le règlement Intérieur soumis au vote de la prochaine AG introduit formellement ce rééquilibrage (voir articles 5-4-2 et 5-4-5 par exemple).

4°/ Aujourd'hui les cotisations à CSA servent essentiellement à payer les permanents de l'association, leurs actions, et les manifestations parisiennes d'entraide ou de prestige. Si le renouveau d'activités et d'adhésions est d'avantage attendu des groupements décentralisés, comment vois tu le financement de leurs actions et initiatives au service de la communauté ? Par financement local, ou bien par une reversion de la part de CSA ?

A ce stade, ma vision est que le coût du siège (et donc la cotisation CSA devrait progressivement baisser), que les manifestations destinées aux diplômés doivent être équilibrés (comme indiqué plus haut avec un tarif préférentiel pour les cotisants CSA) et plutôt qu'une ristourne, j'ai tendance à préférer que le siège finance les outils permettant un fonctionnement décentralisé ( je pense en particulier aux participations à distance aux conférences des groupes professionnels ou promotions). Les actions d'entraide entre diplômés et en faveur des élèves sont de nature à continuer à recevoir un soutien de CSA.

5°/ De façon plus globale, quels sont les principaux objectifs que tu souhaiterais mettre en place, s'agissant du budget de l'association, de l'évolution de ses charges et ressources, et de ses grandes orientations financières ?

Au risque de paraître excessivement réaliste..., je crains que comme les autres associations d'alumni, notre priorité soit d'éviter l'érosion du nombre de nos adhérents en jouant sur le montant de la cotisation et en rendant nos activités plus attractives pour les diplômés ; un des axes que je souhaiterais creuser est celui des relations des cotisants avec les élèves et avec l'Ecole ( recherche de maître d'apprentissage, échanges sur la recherche industrielle, parrainage d'élèves, etc.)

6°/ Quels méthodes et moyens verrais tu pour que cette construction budgétaire soit plus coopérative en particulier avec les structures composantes , et pour rendre les comptes de l'association plus lisibles pour tous les membres ?

Je ne vois pas réellement la difficulté (même s'il y aura certainement un peu de management du changement à prévoir... ), dans la mesure où la négociation doit se faire annuellement sur des objectifs avec le Vice-Président en charge et que la gestion au jour le jour est déléguée à chaque groupement.

7°/ Quelle implication vois-tu pour l'association, en matière de transition sociétale et d'évolution pour notre communauté, face aux grands enjeux environnementaux de la planète et à leurs impacts humains ?

Cette transition majeure implique l'ensemble de l'écosystème CentraleSupélec et CSA doit naturellement faire partie de cette aventure multiforme. Même si ce n'est pas ce qui est le plus visible, le plus efficace est peut-être la façon dont les diplômés peuvent faire remonter à l'Ecole (au sens large) les besoins concrets identifiés par la société et le monde économique, mais de multiples autres pistes seront à évaluer.

Avec toutes mes excuses pour cette rédaction un peu bâclée... ; je suis à votre disposition pour toute clarification.

Bien amicalement.

Jean-François

Jean-François Sulzer

(+33) 6 07 37 60 68

[jean-francois.sulzer@wanadoo](mailto:jean-francois.sulzer@wanadoo).